

SAINT-GOBAIN
DENMARK A/S

BYGGEI TRÆF 2020

VIBORG, DEN 10. JANUAR 2020



SAINT-GOBAIN

SAINT-GOBAIN KONCERNEN



**179.000
MEDARBEJDERE**

- ❖ i 67 lande

350 ÅRS ERFARING

- ❖ og lidt til

**€40.8 MILLIARDER I
SALG**

**3700 UDVIKLINGS-
INGENIØRER**

- ❖ Top 100 global innovators

**EUROPÆISK ELLER
VERDENSLEDENDE**

INDENFOR ALLE DE
AKTIVITETER GRUPPEN
BESKÆFTIGER SIG MED:

- ❖ Gipsplader
- ❖ Mørtel og gulvbelægninger
- ❖ Duktile støbejerns rør
- ❖ Isolering
- ❖ Fliseklæbemiddel
- ❖ Glas
- ❖ Mv.



700 MEDARBEJDERE

❖ i Saint-Gobain Denmark A/S



SAINT-GOBAIN MISSIONEN

VI BIDRAGER TIL FANTASTISKE BYGNINGER OG
FORBEDRER DAGLIGDAGEN FOR MENNESKER VED AT KOMBINERE

KOMFORT

SOM OPFYLDER
MENNESKERS
INDIVIDUELLE BEHOV

(indeklima, sikkerhed,
tilpasningsmuligheder, æstetik)



+

BÆREDYGTIGHED

SOM ADRESSERE
FREMTIDENS FÆLLES
UDFORDRINGER

(Bæredygtige bygninger og
byområder, ressourceeffektivitet)



+

PRODUKTIVITET

SOM UNDERSTØTTER EN
MERE EFFEKTIV
BYGGEPROCES

(Tid, logistik, håndtering, proces
gennemsigtighed)



DE 17 VERDENSMÅL



 Saint-Gobain strategi er tilpasset verdensmål

 Saint-Gobain strategi er til dels tilpasset verdensmål

 Ikke en prioritet for Saint-Gobain

DE 17 VERDENSMÅL



 Saint-Gobain strategi er tilpasset verdensmål

 Saint-Gobain strategi er til dels tilpasset verdensmål

 Ikke en prioritet for Saint-Gobain

MÅL NR. 3

Sundhed og trivsel



Det er inden for byggeriet, at man har den allerstørste andel af mennesker, som går på arbejde om morgenen med smerter. På nogle områder er det helt op til 50%.

Det kan vi gøre noget ved med materialer, som er lette at håndtere og som ikke frigiver farlige stoffer.



MÅL NR. 3

Sundhed og trivsel



Bedre indeklima kan forbedre produktiviteten i kontorer med op til 12%, forhøje indlæringen i skoler med 2-8% og forbedre restitutionstiden på sygehuse med gennemsnitlig 11%.

Lydglas, akustik-absorbenter og diffus ventilation, lyd og lys i én samlet loftsløsning





- Fokus på sund kost
- Årligt sundhedstjek
- Rygestop kursus
- Massage og zoneterapi
- Sundhedsordning
- Førstehjælpskurser
- Yoga og meditation
- Pausegymnastik
- Mountainbikes
- Fokus på et godt arbejdsmiljø for alle
- Uddannelse

3000 dage uden ulykker på fabrik med 200 ansatte

Siden april 2010 har der ikke været en arbejdsulykke på Isover-fabrikken i Vamdrup. Det svarer til cirka 2,5 millioner arbejdstimer for de cirka 200 ansatte.

SIKKERHED

Henrik Kruse
hkr@vg.dk

VAMDRUP: Du løber ikke. Der er altid en, der holder stigen. Du holder dig væk fra truckbanen, og du bakker ind på parkeringspladsen. Forklaring følger.

Det er alle de små ting. Samtidig er der regler for alt i forhold til de store maskiner.

Virksomheden, der er en del af den franske koncern Saint-Gobain, producerer glasuld, men det kommer i anden række i forhold til sikkerhed, og derfor er sikkerhedsordningen vigtig.

Sikkerheden tilsigter, at det er 3000 dage der havde været ulykke med frakturen. Men det var visit af bordet den øverste del. Mogens Nielsen.

- Vi er oppe på 3000 arbejdstimer med fravær siden april 2010. Sidste ulykke, det er ikke af sig selv.



Dagens program på EHS-dagen indeholdt bl.a. foredrag om antiinflammatorisk kost, mindfulness og ergonomi på arbejdspladsen og i bilen.

Mindfulness på fabrikken skal give færre ulykker

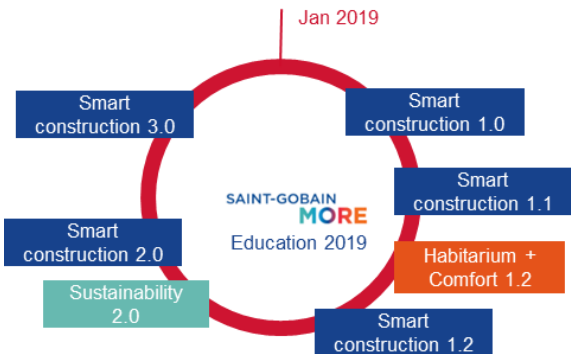
3000 dage mere. Men nu står Gylling



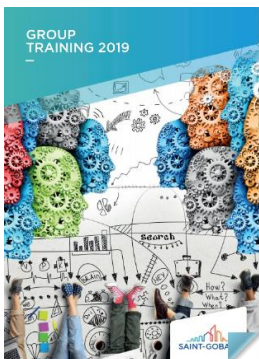
FOKUS SKAL REDUCERE ARBEJDESSKADER

MÅL NR. 4

Kvalitetsuddannelse



Online uddannelse om ByggeOptimering



MÅL NR. 5

Ligestilling mellem kønnene



Saint-Gobain mål og midler til at få flere kvinder i ledelsen

2020 mål

25% kvinder i ledende stillinger

2025 mål

25% af direktørstillingerne skal være besat af kvinder

Midler til at nå målene

- Kvindelige kandidater i alle slutrunder til nye stillinger
- Topledelsen i de enkelte lande bliver målt på antallet af kvinder i ledende stillinger
- Fleksible arbejdsforhold og hensyntagen til kvinder generelt

Forskergruppen har analyseret ikke mindre end to millioner europæiske virksomheder i 34 lande. Resultatet er, at virksomheder med kvinder i direktion og bestyrelse har en signifikant højere rentabilitet. Hvis én mand i topledelsen erstattes af én kvinde, så er virksomhedens lønsomhed op til otte procent bedre.

Kilde: Berlingske Business

Dansk Industri vil have længere barselsorlov til mænd

Når mænd tager en større del af barselsorloven, skaber det bedre karrieremuligheder for kvinder, mener DI.

ERHVERV | 09.12.2019 KL. 06:31



Lars Sandahl Sørensen, adm. direktør i DI. Foto: Gregers Tycho

MÅL NR. 7

Bæredygtig energi



Verdens forbrug af fossile brændstoffer er mere end fordoblet de sidste 40 år, og det stiger fortsat!
I Saint-Gobain Denmark køber vi grøn strøm til alle vores fabrikker.





Danmark er ved at løbe tør for grus: 'Et af de vigtigste råstoffer, verden har'

Mangel på grus kan komme til at koste danskerne på pengepungen.



WOOL2LOOP



MÅL NR. 11

Bæredygtig byer og lokalsamfund



Byggeriet vil kunne øge produktiviteten med 8-9% og reducere omkostningerne med 6-7%.

Saint-Gobain byder ind med videndeling, samarbejde, kvalitetsløsninger, byggeoptimering, digitale værktøjer, logistik, services og meget mere.



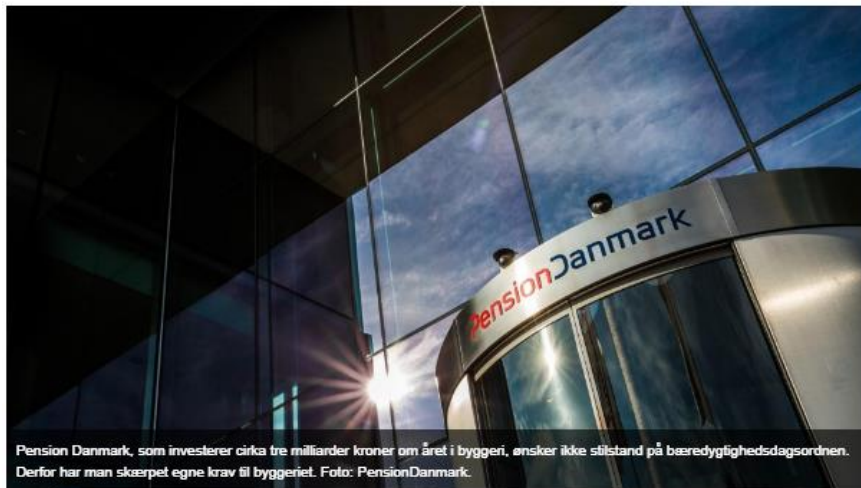
MÅL NR. 11

Bæredygtig byer og lokalsamfund



Pensionskasse skærper egne krav til bæredygtigt byggeri

BYGGERI | Af Thøger Raun | 19. jun. 2019 KL. 16:09



Pension Danmark, som investerer cirka tre milliarder kroner om året i byggeri, ønsker ikke stilstand på bæredygtighedsdagsordenen. Derfor har man skærpet egne krav til byggeriet. Foto: PensionDanmark.

Konstant udvikling er målsætningen for PensionDanmark, som netop har færdiggjort deres "Bæredygtighedsprogram 3.0".

Del artiklen:



TIP OS, HVIS DU HAR EN GOD
HISTORIE

[KLIK HER](#)

Flere kommuner springer på DGNB-toget

ERHVERV | Af Torben Jastram | 8. okt. 2019 KL. 10:38



Middelfart Rådhus er blandt de kommunale byggerier, der er blevet certificeret med DGNB skalaen. Rådhuset blev sidste år Danmarks første Diamant-certificerede byggeri. Foto: Kirstine Mengel.

MÅL NR. 11

Bæredygtig byer og lokalsamfund



Green Building Council er en non-profit medlemsorganisation, der arbejder for at udbrede bæredygtighed i byggebranchen. GBC certificerer bæredygtigt byggeri og uddanner konsulenter og auditorer i DGNB certificeringsstandarden.

Saint-Gobain er medlem af 35 GBC's i verden. I Danmark sidder vi i bestyrelsen og er med i arbejdsudvalg.

Endvidere er vi medlem af **World Business Council for Sustainable Development** ([WBCSD](#)), **Global Alliance for Building and Construction** og **Sustainable Building Alliance**, der samler vigtige spillere inden for Green Building-certificering, fx BREEAM eller DGNB.

REBUS - Renovating Buildings Sustainably

REBUS er et samfundspartnerskab, der samler alle led fra byggeriets værdikæde for at fremme bæredygtige renoveringer til gavn for brugere, industrien, miljøet og samfundsøkonomien.

11 BÆREDYGTIGE BYER & LOKALSAMFUND

Læs mere om, hvordan Gate 21 arbejder med verdensmål 11 her

MÅL NR. 12

Ansvarlig forbrug og produktion



Inden for de næste 30 år løber Jorden tør for det sand, som bruges til at fremstille glas!
ISOVER glasuld består af op til 75% genbrugsglas. Glasulden bliver efter endt brug genbrugt i Leca kugler.



MÅL NR. 13

Klimaindsatsen



Roadmap focus on significant sites for DK: Vamdrup, Kalundborg, Galten & Kalstrup

Site name	BU	Energy	CO2	Water discharge	Waste	Sox	Nox	Dust	Water withdrawals
Vamdrup	Insulation	x	x				x	x	x
Kalundborg	Gyproc	x	x						x
Karlstруп	Weber				x				
Galten	Weber				x				
Coverage Rate		96.9%	97%	0%	88%	0%	99.2%	88%	97.3%

Objectives 2010-2025 for reduction at ISOVER, Gyproc and Weber plants in Denmark

	Gyproc	Weber - Galten	Weber Karlstrup	ISOVER
Energy	-12%			-15%
CO ₂	-17%			-65%
Non-recovered waste		-83%	-95%	
NO _x				30%
Dust				0%
Water withdrawals	-2%			0%

04.11.2019 KL. 16.00

De unge gør klimaoprør. Virksomhederne taber, hvis de ikke følger med

Hver tredje studerende ønsker, at deres fremtidige arbejdsplads har en klimavenlig profil. Det vil øge konkurrencen mellem virksomhederne på det grønne område, mener Dansk Erhverv.



Saint-Gobains principper for adfærd og handling

Grundlæggende **adfærdsprincipper**, der gælder for alle Saint-Gobain ansatte:

- Professionelt engagement
- Respekt for andre
- Integritet
- Loyalitet
- Solidaritet

Handlingsprincipper, der styrer alle ledelsesteams og medarbejderes aktiviteter i forbindelse med udøvelsen af deres professionelle ansvar, uanset hvilket land, de befinder sig i.

- Respekt for loven
- Respekt for miljøet
- Medarbejdernes sundhed og sikkerhed
- Medarbejdernes rettigheder

31.05.18 • DI BUSINESS • NYHEDER

Tag hånd om samfundet, hvis du vil holde på de unge medarbejdere

Der er en sammenhæng, når mange unge forventer at skifte job indenfor få år, og tilliden til virksomhedernes etik og moral styrtdykker. Det mener flere eksperter og Microsoft, som opfordrer virksomhederne til at prioritere samfundsansvar, hvis de vil holde på den nye generation af medarbejdere.



SPØRGSMÅL?

